

Notre raison d'être : **participer à la construction d'une société durable par la diversité et l'inclusion de chacun.**

Rapport d'activité 2019



EDITO

En 2019, l'ADIPH 35 a été mobilisée pour la sécurisation des parcours des personnes en situation de handicap avec une demande croissante de conseils et d'accompagnements exprimée par les personnes et les entreprises.

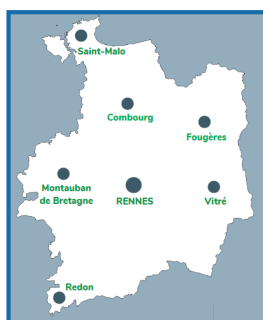
De nombreux chantiers ont été mis en place durant cette année dont l'adaptation de notre schéma territorial pour répondre aux besoins de proximité et d'expertise, en partenariat avec Pôle emploi et les services de santé au travail qui nous ont permis d'accompagner 1298 recrutements et 234 maintiens dans l'emploi.

Le Directeur, Renaud Roland, l'encadrement, l'ensemble des collaborateurs de l'ADIPH 35 et moi-même sommes mobilisés pour maintenir des services personnalisés, réactifs et adaptés aux nouveaux besoins exprimés par les bénéficiaires et les clients.

Philippe Jolivet
Président

Les temps forts 2019

- **Travaux de rapprochement avec Pôle emploi** pour une offre de service collective en 2020.
- **Rapprochement régional** entre les quatre Cap emploi Bretons.
- Développement du **Conseil en Evolution Professionnelle** avec **1379** services rendus et mise en place d'une **Plateforme Départementale d'Information et de Conseil**.
- **Nouveau site internet** www.capemploi35.fr avec un portail de recrutement.
- Animation d'un **club d'entreprises** sur le maintien en emploi dans les TPE.
- **Diagnostic - conseil** sur la politique d'emploi auprès de trois grands comptes.
- **Professionnalisation des équipes** autour de l'expertise handicap.
- Création d'un **pôle employeur** spécialisé PME et Grands Comptes.
- **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.**
 - ➔ 70 employeurs mobilisés ➔ 3 entreprises exemplaires récompensées
 - ➔ 406 participants aux actions ➔ + 700 visiteurs au forum emploi
- **DuoDay** ➔ 127 duos réalisés par notre intermédiaire



L'ADIPH35 en 2019, c'est :

7 sites en Ille et Vilaine **37** salariés



3339
personnes
accompagnées



1138
employeurs
clients

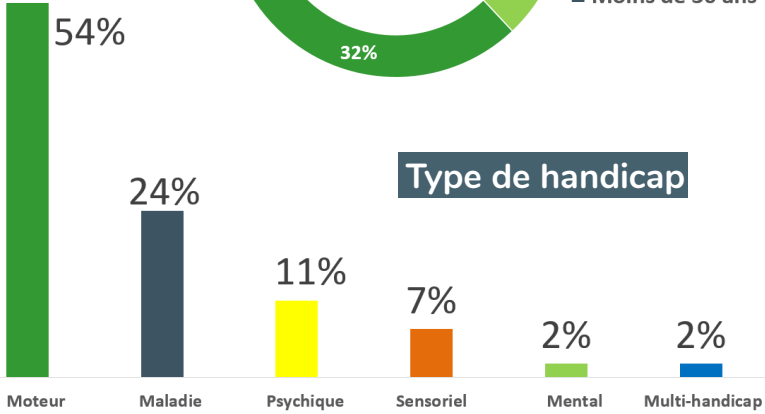
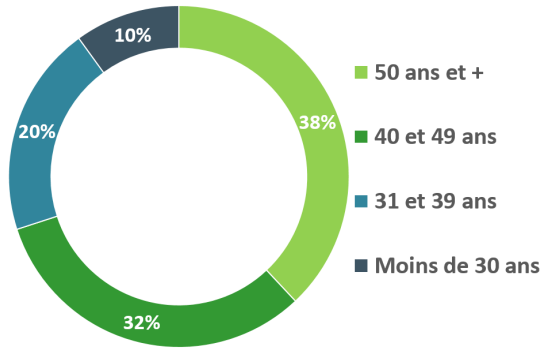
CAP EMPLOI 35

3339 personnes handicapées accompagnées vers l'emploi

Age

70%

des personnes ont + de 40 ans



47%

des personnes sont titulaires d'un bac et +

Moyens mobilisés

- 347 stages en entreprise
- 240 formations qualifiantes
- 8 créations d'entreprise
- 28 contrats en alternance

57% femmes



43% hommes

630 salariés accompagnés dans leur emploi

234 maintiens dans l'entreprise

250 reclassements externes

Origine des signalements

- 64% Médecins du travail
- 16% Employeurs
- 16% Salariés

1138 employeurs clients

88% SECTEUR PRIVÉ

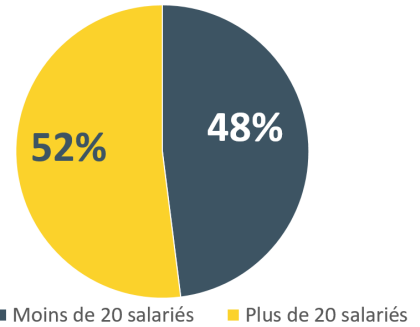
Services

Information Conseil

Aide au recrutement Sensibilisation

Maintien en emploi Suivi de l'intégration

Taille des entreprises



1298 recrutements

79% entreprises privées

21% employeurs publics

204 CDI **44%** des recrutements concernent des entreprises de - de 20 salariés.

Diagnostic - action

Accompagnement des entreprises dans la mise en place de leur politique Handicap.



LOC MARIA BISCUITS®



11 sites accompagnés

handinnovation
Personnes Handicapées en Entreprise

3 études ergonomiques réalisées en entreprise

1 prestation conseil en ergonomie



Les temps forts et projets

L'année 2020 a débuté de façon intensive lorsque la pandémie de la Covid-19 est survenue. Dans ce contexte inédit et incertain, un plan de continuité de l'activité a permis de maintenir les services. Les équipes ont pu poursuivre leur activité en télétravail dès le 16 mars et jusqu'à fin mai. Depuis début juin, nos locaux sont ouverts au public dans un strict respect des mesures sanitaires.

PROJET STRATEGIQUE

Des travaux collectifs (Conseil d'Administration et salariés) 100% distanciel sur le projet associatif de l'ADIPH 35 nous ont permis de :

- Renforcer notre identité et favoriser la cohésion.
- Innover et améliorer la qualité des services.

POLE EMPLOI

Depuis Janvier, deux collaboratrices sont présentes à l'agence Pôle emploi Rennes Sud, site pilote dans le cadre du projet du **lieu unique d'accueil**, pour des diagnostics partagés, du conseil **expert handicap** pour améliorer le service rendu aux personnes et employeurs.

CAP JEUNE



Nouveau dispositif lancé en janvier avec WE KER pour l'**accompagnement des jeunes en situation de handicap**. 2 collaboratrices - 100 jeunes accompagnés.

SECURISATION PARCOURS HANDICAP



Nouveau dispositif depuis octobre visant à sécuriser les parcours des salariés en situation de handicap, suite à la pandémie.

QVT / RICHESSES HUMAINES

Digitalisation des processus.

Télétravail pour tous.

Management de proximité afin de renforcer les liens et apporter la réactivité nécessaire dans ce contexte sanitaire exceptionnel.

CAP estivales : 80 participants aux 20 ateliers thématiques animés par les collaborateurs en juillet et août pour mutualiser les expertises (numérique, formation, alternance, recrutement...).

Mise en place d'une **plateforme de soutien psychologique** pour les salariés de mars à juillet.

Aménagement des outils et postes de travail dans les locaux et à domicile.

TRANSFORMATION DIGITALE

Depuis janvier :

Outils collaboratifs :

- Teams, Klaxoon...
- Sharepoint (**serveur à distance**).
- Formation digitale avec l'agence Voyelle.
- **Téléphonie full IP**.
- **Expertise interne** pour assistance utilisateur et accompagnement au changement.

En chiffres

2281 personnes handicapées accompagnées

694 employeurs accompagnés

Résultats :

130 entrées en formations qualifiantes

624 recrutements

137 maintiens en emploi

Chiffres de Janvier à Septembre 2020

adiph³⁵

CAP EMPLOI 35



handinnovation
Personnes Handicapées en Entreprise



SPH
Sécurisation
Parcours
Handicap

Nos partenaires :



POUR NOUS CONTACTER :



Employeurs : recrutement@capemploi35.com

Personnes handicapées : contact@capemploi35.com

ADIPH 35 - CAP EMPLOI 35

6, allée de la Guérinière - CS 46706

35067 Rennes cedex

02 23 44 82 30

adiph³⁵

www.adiph35.fr
www.capemploi35.fr

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux

